

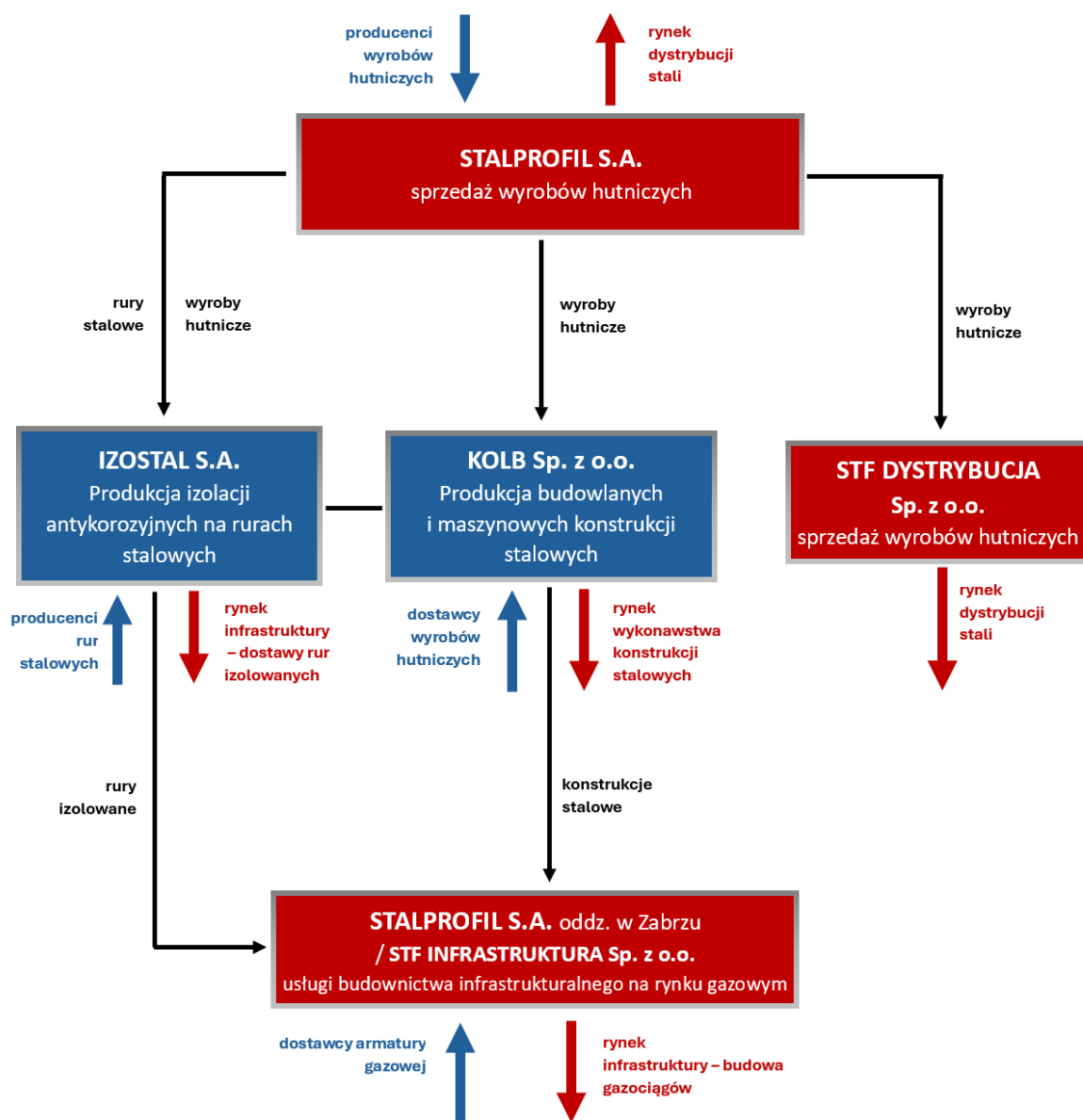
SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ IZOSTAL S.A.

SPORZĄDZONE W OPARCIU O MIĘDZYNARODOWE STANDARDY
EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS (ESRS)



ESRS 2

OGÓLNE UJAWNIENIA



1 Podstawa sporządzenia sprawozdania i zakres raportowania (BP-1, BP-2)

Oświadczenia dotyczące zrównoważonego rozwoju przygotowano zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD i standardami ESRS. Sprawozdawczość obejmuje spółki Grupy Kapitałowej Izostal: IZOTAL S.A., KOLB Sp. z o.o.

2 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych (GOV-1, GOV-2) GK Izostal.

- Zarząd Izostal S.A. - 2 członków
- Rada Nadzorcza Izostal S.A. - 7 członków

Zarząd i Rada Nadzorcza Grupy Kapitałowej Izostal stosują ustrukturyzowane podejście do uwzględniania wpływów, ryzyk i szans związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju podczas nadzorowania strategii biznesowej, podejmowania decyzji dotyczących głównych transakcji oraz w procesach zarządzania ryzykiem.

W 2024 roku nie odnotowano zmian w strukturze zarządczej mających wpływ na procesy decyzyjne związane z ESG.



3 Oświadczenie dotyczące należytej staranności oraz system kontroli (GOV-4, GOV-5)

Grupa prowadzi działania w zakresie należytej staranności, m.in. poprzez analizę ryzyk związanych z kontrahentami i dostawcami oraz poprzez mechanizmy kontroli wewnętrznej i systemy zarządzania ryzykiem w obszarze operacyjnym i finansowym. Ryzyka związane z ESG są identyfikowane i zarządzane w ramach standardowych procesów zarządczych.

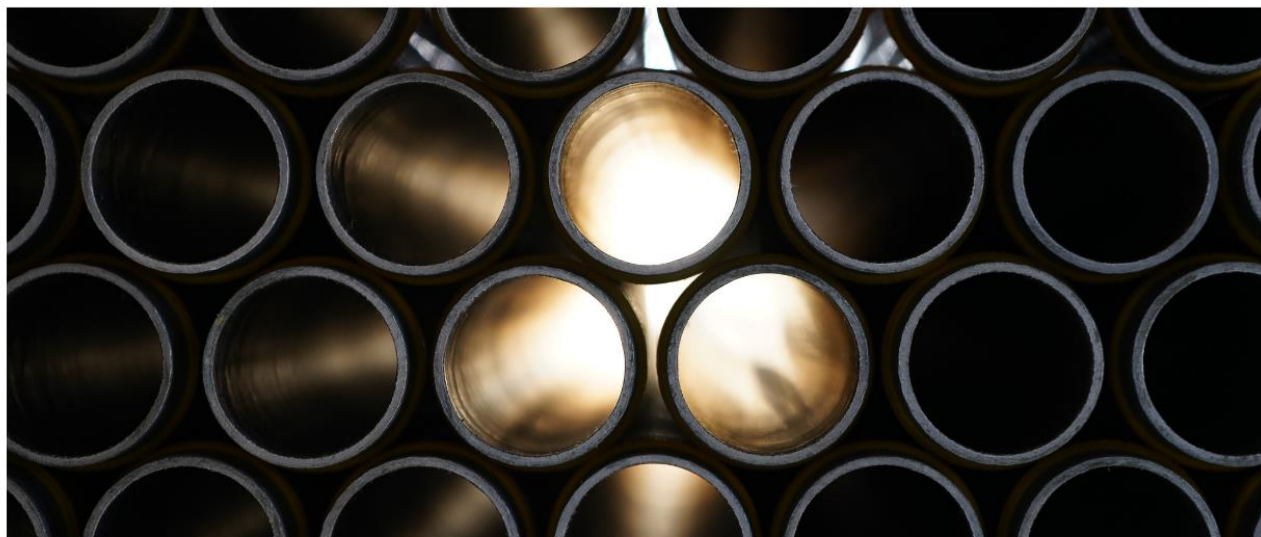
4 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości (SBM-1)

Model biznesowy Grupy opiera się na dwóch uzupełniających się segmentach:

- stalowym (handel i przetwórstwo wyrobów hutniczych)
- infrastrukturalnym (izolacje rur, wykonawstwo sieci gazowych).

Spółki zależne działają samodzielnie na odrębnych rynkach, natomiast Grupa osiąga efekt skali oraz wykorzystuje powiązania wewnętrzne w ramach łańcucha dostaw.

W ramach Strategii ESG Grupa Kapitałowa Stalprofil wyznaczyła długoterminowe cele na lata 2025–2030, opracowane na podstawie analizy podwójnej istotności z uwzględnieniem spółek wchodzących w skład Grupy Izostal.



Najważniejsze filary strategii:

1 Dążenie do redukcji emisji gazów cieplarnianych

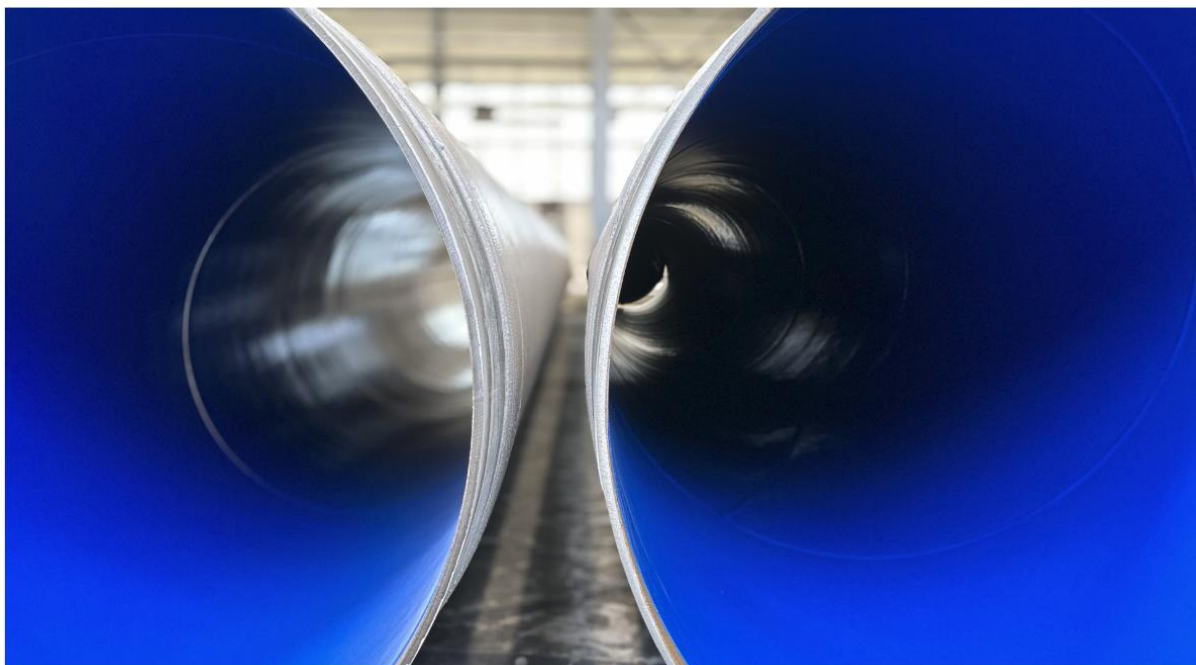
poprzez stałe monitorowanie wewnętrznych procesów i poszukiwanie rozwiązań, które pozwolą na ich zmniejszenie.

2 Inwestowanie w nowe technologie zmniejszające ślad węglowy

magazyny wysokiego składowania, automaty spawalnicze, wypalarki laserowe, instalacje fotowoltaiczne zasilające magazyny wysokiego składowania.

3 Promowanie etycznych praktyk biznesowych w całym łańcuchu wartości

- utrzymywanie relacji biznesowych wyłącznie z firmami, których działalność nie budzi zastrzeżeń zarówno etycznych jak i biznesowych,
- w wyborze partnerów biznesowych kierowanie się kryteriami takimi jak: jakość, rzetelność, cena, użyteczność i sposób wykonywania usługi;
- zobowiązanie partnerów biznesowych do zapoznania się z zasadami i wartościami zawartymi w kodeksie Grupy.

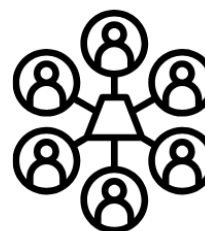


5 Interesy i opinie zainteresowanych stron (SBM-2)

Zgodnie z przeprowadzoną analizą, Grupa Izostal zidentyfikowała cztery kluczowe grupy interesariuszy, którzy zostali włączeni do procesu analizy podwójnej istotności poprzez ich zaangażowanie:

4 kluczowe grupy interesariuszy

którzy zostali włączeni do procesu analizy podwójnej istotności poprzez ich zaangażowanie:



Typ interesariusza	Liczba interesariuszy	Liczba uzyskanych odpowiedzi	Udział procentowy
Pracownicy	90 osób	57	63%
Klienci korporacyjni	10 podmiotów	1	10%
Dostawcy	23 podmioty	12	52%
Instytucje finansowe	10 podmiotów	8	80%
		Łącznie 78	

We wszystkich grupach istniał **bezpośredni kontakt i relacja oparta na dialogu**. Dane ilościowe i jakościowe pozyskiwano z wykorzystaniem ankiety ESG oraz kontaktu indywidualnego, z możliwością personalizacji i monitorowania wyników w czasie rzeczywistym.

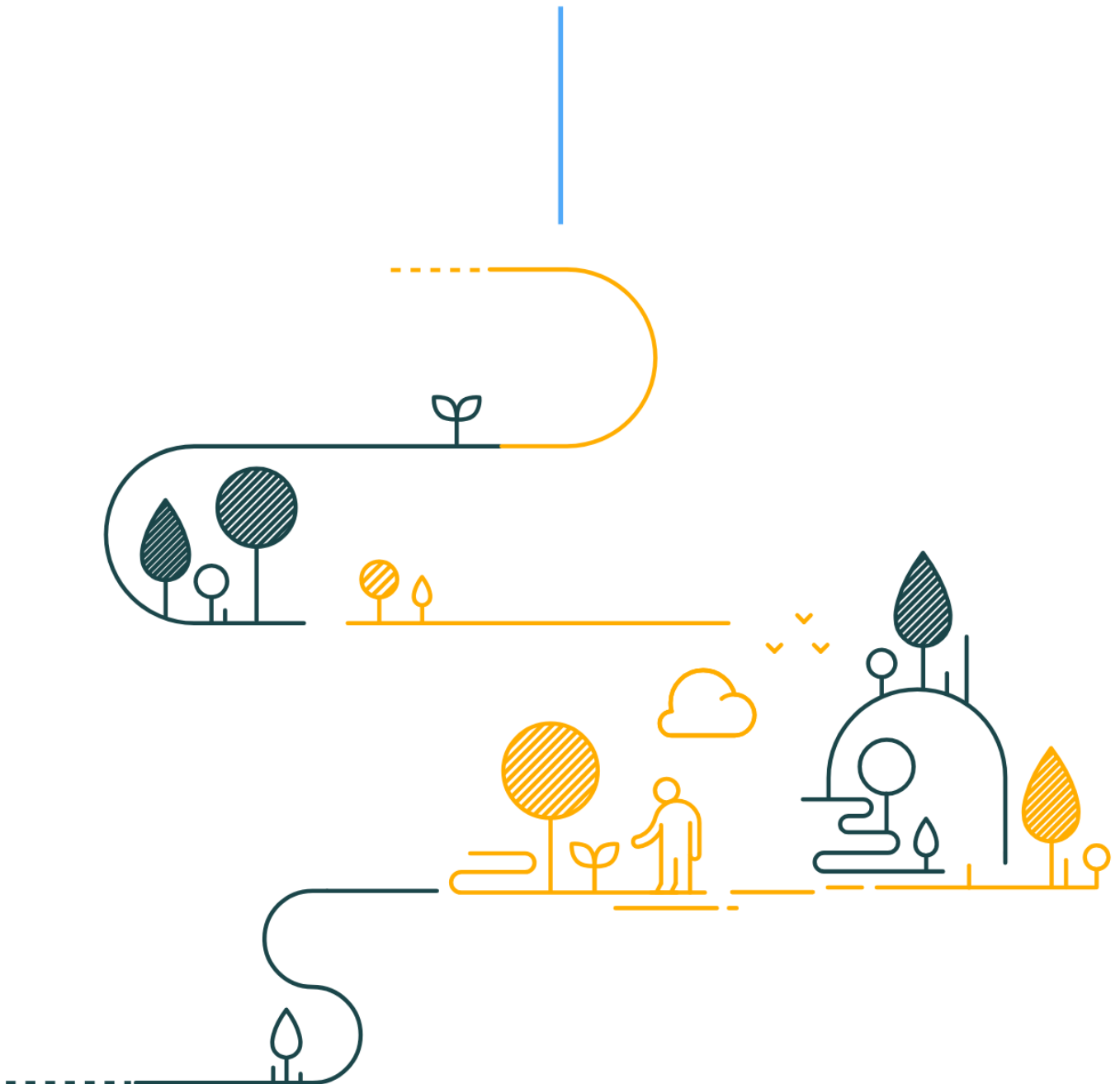
WYNIKI ANALIZY PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI:

Tematy istotne:

NEGATYWNE:	POZYTYWNE:
Zmiana klimatu (E1): WPŁYW: Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej. WPŁYW: Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.	Własne zasoby pracownicze (S1) WPŁYW I SZANSA: Niska fluktuacja wśród pracowników Grupy - Stabilność zatrudnienia i realizacji projektów. WPŁYW: Dodatkowe benefity dla pracowników, systemy premiowania oraz dodatkowe ubezpieczenie medyczne
Zanieczyszczenie (E2): WPŁYW: Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.	Dotknięte społeczności (S3) Wpływ społeczny realizowany poprzez wsparcie finansowe działalności charytatywnej
Gospodarka o obiegu zamkniętym (E5): WPŁYW: Zużycie surowców i materiałów. WPŁYW I RYZYKO: Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów	Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4) WPŁYW I SZANSA: Wysoka uwaga nad bezpieczeństwem produktów - Budowanie przewagi konkurencyjnej dzięki rozbudowanemu procesowi kontroli jakości
Własne zasoby pracownicze (S1): Wypadki przy pracy oraz zwiększone działania dotyczące zasad BHP i zapobiegania wypadkom przy pracy.	Postępowanie w biznesie (G1): WPŁYW: Kompleksowe podejście do zarządzania etyką i priorytetyzacja działań w kwestii kultury korporacyjnej WPŁYW: Ochrona sygnalistów, ochrona wykraczająca poza obowiązki ustawowe. WPŁYW: Prowadzona regularnie ocena dostawców oraz długoletnie współprace ze sprawdzonymi dostawcami.

ENVIRONMENTAL

Środowisko



E – ŚRODOWISKO

(Taksonomia, E1, E2, E5)

TEMATY ISTOTNE: **NEGATYWNE**



E1 – Zmiana klimatu

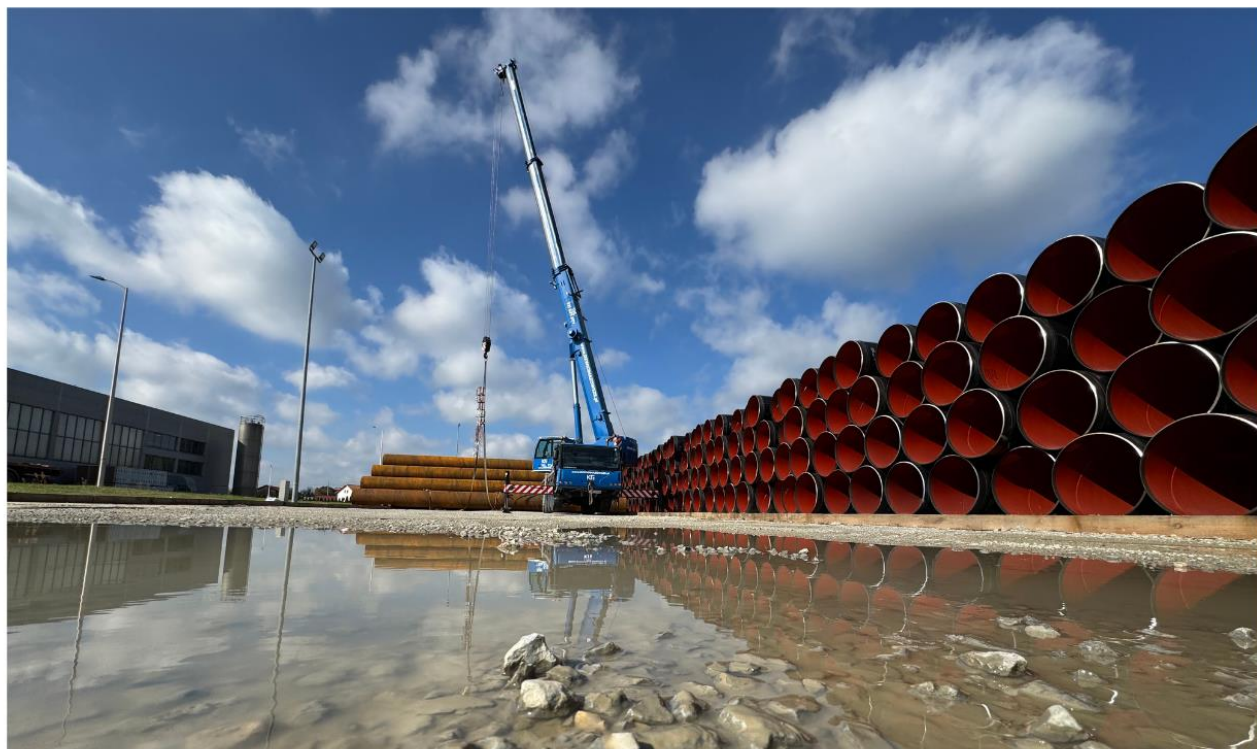
- **WPŁYW:** Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej.
- **WPŁYW:** Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.

E2 – Zanieczyszczenie

- **WPŁYW:** Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.

E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym

- **WPŁYW:** Zużycie surowców i materiałów.
- **WPŁYW I RYZYKO:** Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów.

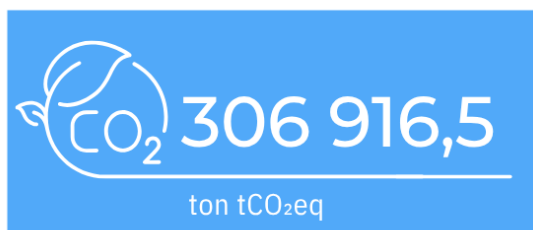




E1 – Zmiana klimatu

1 Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

Całkowita emisja GHG Grupy w 2024:



1. Zakres 1: 495,4 tCO₂eq
2. Zakres 2 (Market Based): 5711,5 tCO₂eq
3. Zakres 3: 300709,6 tCO₂eq

Zmiana klimatu (E1):

- **WPŁYW:** Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej.
- **WPŁYW:** Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.

98% emisji GHG generuje Zakres 3 (głównie zakup wyrobów stalowych)

2 Ślad węglowy (Scope 1–3)

15 kategorii

przeanalizowano w ramach kalkulacji Zakresu 3.

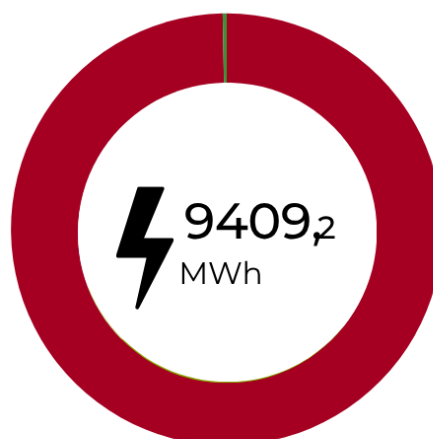
Najistotniejsze emisje generują:



3 Zużycie energii i miks energetyczny:

99,7% **Udział energii kopalnej: 98,85%**

0,3% **Udział OZE: 1,15%**



Całkowite zużycie energii: **9409,2 MWh**

Energochłonność: **0,0000121936655243 MWh/zł**



E2 – Zanieczyszczenia

1 Zarządzanie emisjami:

Zanieczyszczenie (E2):

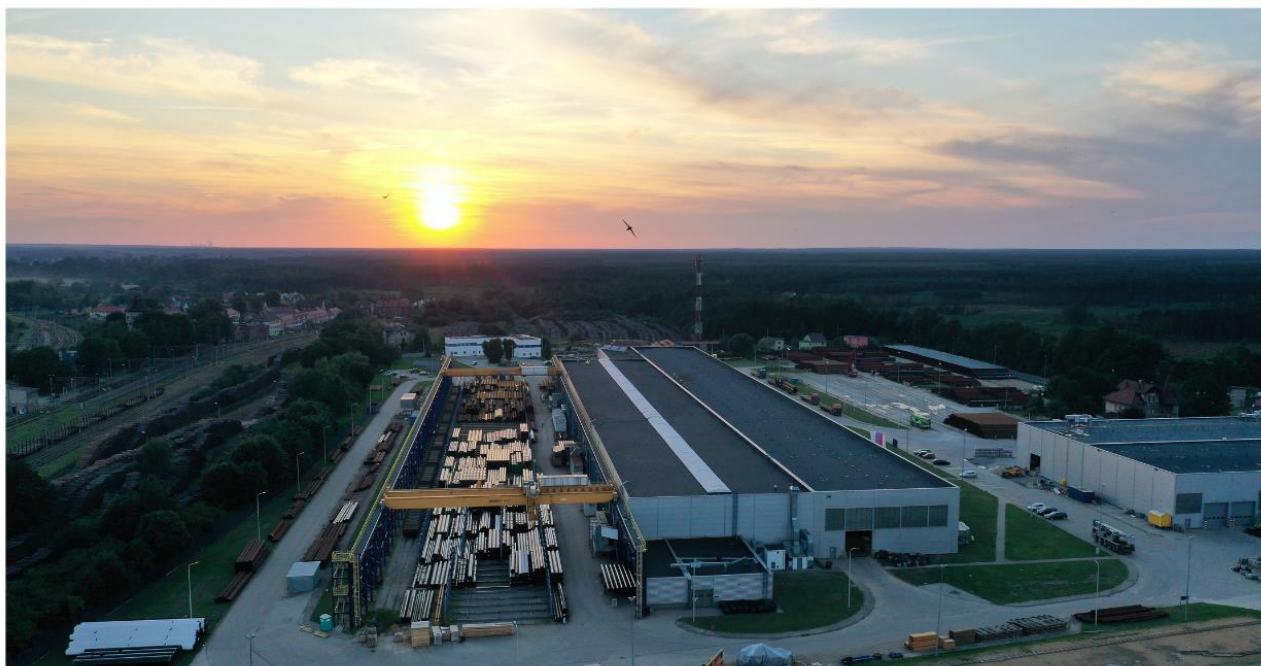
- **WPŁYW:** Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.

Procedury monitoringu emisji oparte na **ISO 14001 i KOBiZE**

➔ 98% sprawność filtrów pyłowych



- te związki obejmuje monitorowanie emisji



2. Wykorzystanie zasobów i GOZ (E5)



E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym i zasoby

1 Odpady:

Gospodarka o obiegu zamkniętym (E5):

- **WPŁYW:** Zużycie surowców i materiałów
- **WPŁYW I RYZYKO:** Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów

483 434 kg

całkowita ilość
wytworzonych odpadów

z tego recyklingowi poddano:

236 160 (48,9%) kg



247 270 kg (51,1%)

masa odpadów niepoddanych recyklingowi



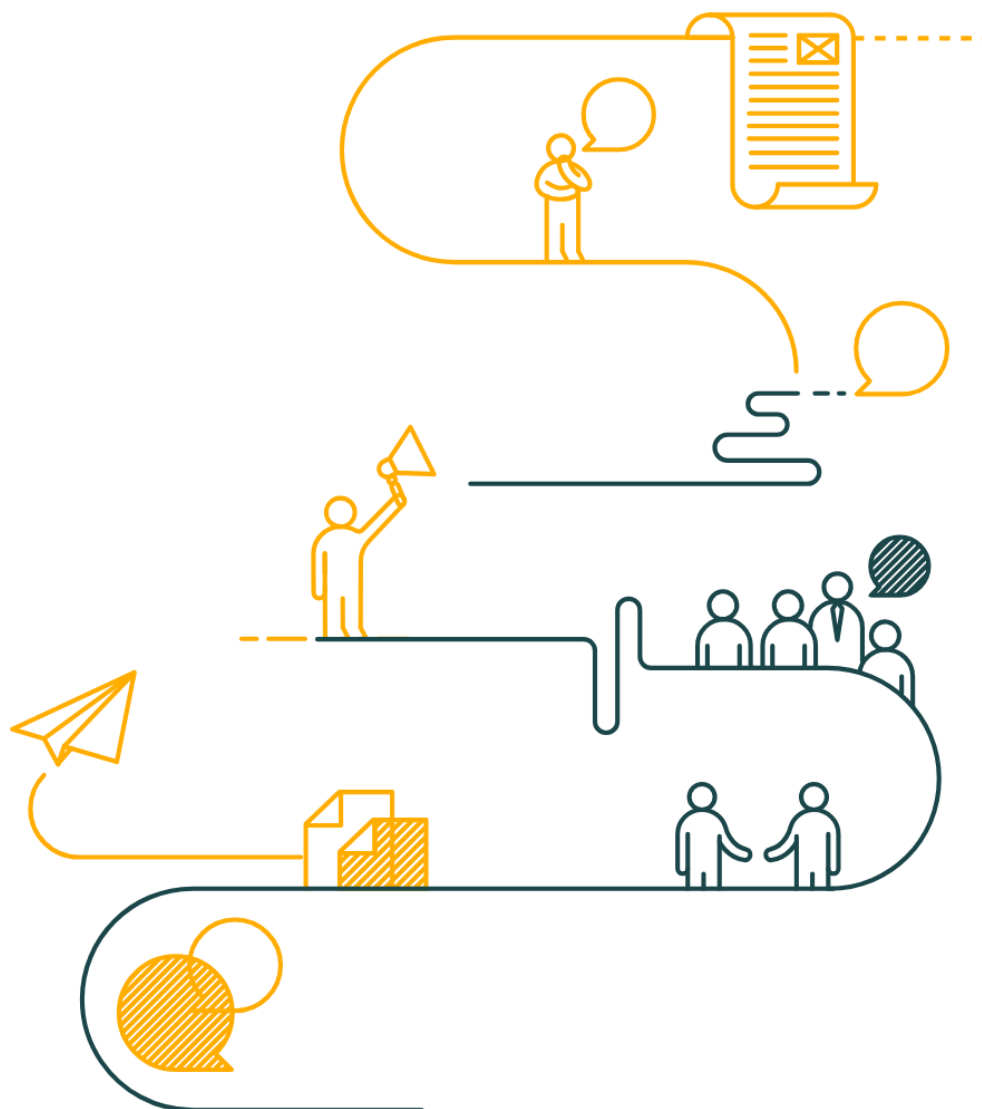
36 894 kg

masa odpadów niebezpiecznych



SOCIAL

Społeczeństwo



S – SPOŁECZEŃSTWO

TEMATY ISTOTNE: NEGATYWNE



S1 – Własne zasoby pracownicze

- Wypadki przy pracy oraz zwiększone działania dotyczące zasad BHP i zapobiegania wypadkom przy pracy.

TEMATY ISTOTNE: POZYTYWNE

S1 – Własne zasoby pracownicze

- **WPŁYW I SZANSA:** Niska fluktuacja wśród pracowników Grupy - Stabilność zatrudnienia i realizacji projektów.
- **WPŁYW:** Dodatkowe benefity dla pracowników, systemy premiowania oraz dodatkowe ubezpieczenie medyczne.

S3 – Dotknięte społeczności

- Wpływ społeczny realizowany poprzez wsparcie finansowe działalności charytatywnej

S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

- **WPŁYW I SZANSA:** Wysoka uwaga nad bezpieczeństwem produktów - Budowanie przewagi konkurencyjnej z powodu rozbudowanego procesu kontroli jakości.





S1 – Własne zasoby pracownicze

1 Zatrudnienie i warunki pracy

Własne zasoby pracownicze (S1)

- **WPŁYW I SZANSA:** Niska fluktuacja wśród pracowników Grupy - Stabilność zatrudnienia i realizacji projektów
- **WPŁYW:** Dodatkowe benefity dla pracowników, systemy premiowania oraz dodatkowe ubezpieczenie medyczne

z **288 pracowników** (238 mężczyzn, 50 kobiet)

~99% zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę

262 osoby zatrudnione są na czas nieokreślony **286** w pełnym wymiarze czasu pracy

2 Wynagrodzenia i płace



4 300 zł brutto - średnia krajowa

średnia sektorowa: **7 726,97 zł brutto**



wynagrodzenie powyżej płacy minimalnej otrzymywało **99,65 %**

47,02 % zarabiało powyżej średniej sektorowej



Inne benefity obejmują: rozszerzone programy socjalne, systemy premiowania i benefitowe, grupowe ubezpieczenia na życie i zdrowie, dostęp do prywatnej opieki medycznej, Pracowniczy Program Emerytalny (PPE), dofinansowanie do zajęć sportowych oraz dodatkowe świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

3 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Własne zasoby pracownicze (S1)

- Wypadki przy pracy oraz zwiększone działania dotyczące zasad BHP i zapobiegania wypadkom przy pracy.

100% pracowników objętych systemem BHP



liczba wypadków: **4**

wypadki śmiertelne: **0**



110

dni stracono z powodu urazów



WSZYSTKIE spółki są objęte

audytami BHP

certyfikacją ISO 45001

GK STALPROFIL udostępnia specjalne kanały komunikacji dla pracowników, umożliwiające zgłaszanie wszelkich obaw lub potrzeb:

IZOSTAL S.A.:	sygnalista@izostal.com.pl
KOLB sp. z o.o.:	sygnalista@kolb.pl

Dotknięte społeczności – temat specyficzny – uczestnictwo w działalności Fundacji STALPROFIL (S3)

- a. S3.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym
- b. Polityki związane z dotkniętymi społecznościami (S3-1)
- c. Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami (S3-2)
- d. Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności (S3-3)
- e. Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu ryzykiem i wykorzystywaniu szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań (S3-4)
- f. Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami (S3-5)



S3 – udzielanie wsparcia finansowego działań charytatywnych



Grupa nie posiada formalnej polityki dot. społeczności, ale realizuje wpływ poprzez Fundację STALPROFIL oraz darowizny celowe spółek na organizacje oraz osoby indywidualne.

Dotknięte społeczności (S3)

- Wpływ społeczny Fundacji STALPROFIL im. Jerzego Bernharda.

Łączna wartość darowizn: **167 298,54 zł**

100 000,00 zł

na rzecz Fundacji

67 298,54 zł.

wsparcie bezpośrednie.



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

1 Jakość i bezpieczeństwo produktów

Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4)

- WPŁYW I SZANSA: Wysoka uwaga nad bezpieczeństwem produktów - Budowanie przewagi konkurencyjnej z powodu rozbudowanego procesu kontroli jakości.

Grupa prowadzi kompleksowy system zarządzania jakością zgodny z normą

ISO 9001

W każdej jednostce funkcjonują:

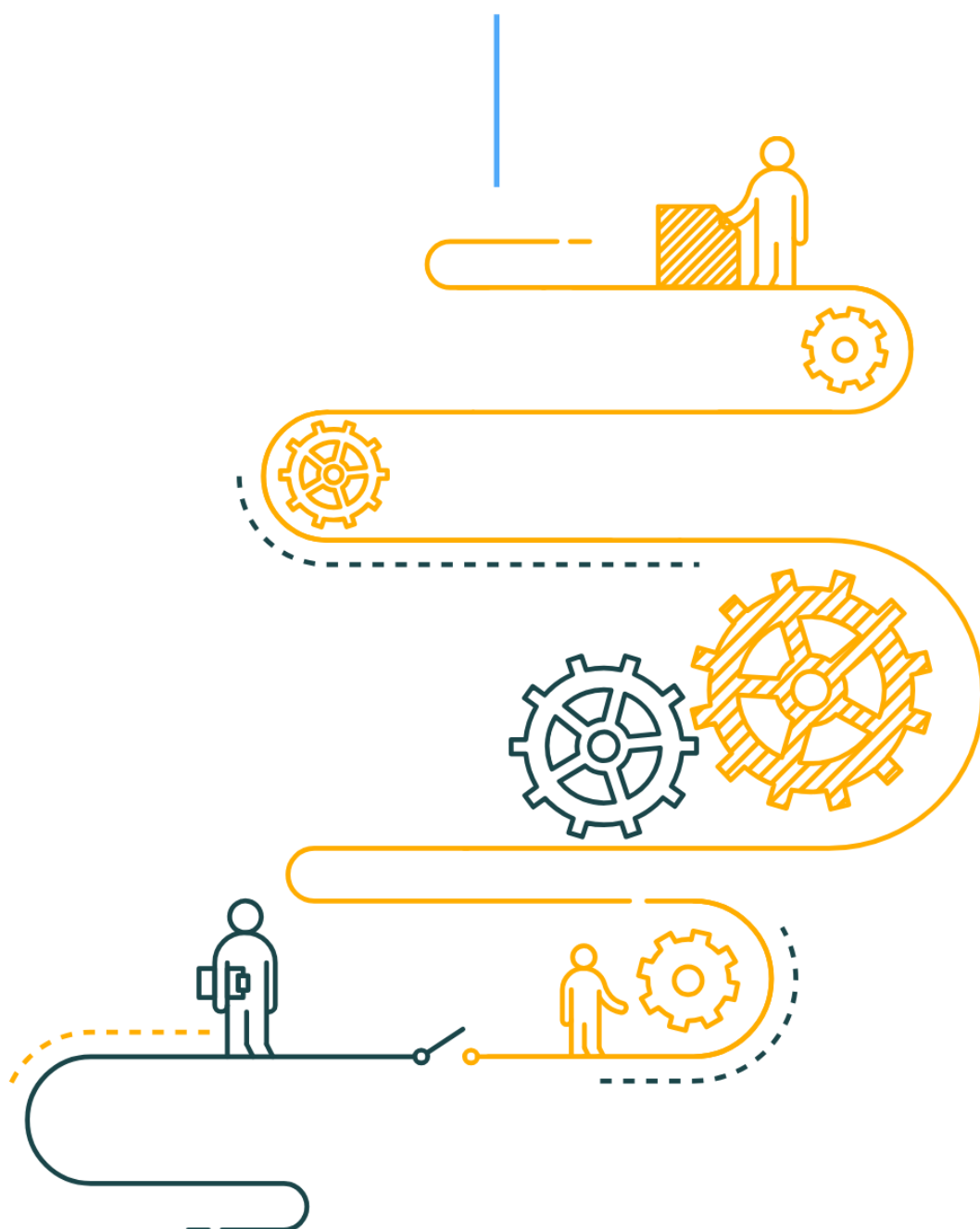
- procesy reklamacyjne,
- kontrola jakości
- analiza skarg

W 2024 r. nie zarejestrowano **ŻADNYCH** istotnych incydentów i naruszeń praw konsumentów.



GOVERNANCE

Ład korporacyjny



G - Postępowanie w biznesie

(Kultura korporacyjna, relacje z dostawcami, płatności)

TEMATY ISTOTNE: POZYTYWNE



- **WPŁYW:** Kompleksowe podejście do zarządzania etyką i priorytetyzacja działań w kwestii kultury korporacyjnej.
- **WPŁYW:** Ochrona sygnalistów, ochrona wykraczająca poza obowiązki ustawowe.
- **WPŁYW:** Prowadzona regularnie ocena dostawców oraz długoletnie współpracy ze sprawdzonymi dostawcami.

G1-1. Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Jednolite zasady etyki i zgodności (compliance) wdrożono we **wszystkich spółkach zależnych**.

integralny element polityki compliance:

ochrona sygnalistów

W Grupie wdrożono procedury zgłaszania naruszeń prawa, które przewidują m.in.

zachowanie poufności i brak możliwości działań odwetowych wobec zgłaszających. Zgłoszenia mogą być dokonywane za pośrednictwem dedykowanych kanałów kontaktu, zgodnie z wymogami ustawy o ochronie sygnalistów oraz dyrektywy UE 2019/1937.

Postępowanie w biznesie (G)

- **WPŁYW:** Kompleksowe podejście do zarządzania etyką i priorytetyzacja działań w kwestii kultury korporacyjnej.
- **WPŁYW:** Ochrona sygnalistów, ochrona wykraczająca poza obowiązki ustawowe.
- **WPŁYW:** Prowadzona regularnie ocena dostawców oraz długoletnie współpracy ze sprawdzonymi dostawcami.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

W odniesieniu do relacji z dostawcami
w Grupie stosuje się normy:

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

Spółki GK Izostal pozyskują również środowiskowe deklaracje produktu (EPD) zgodne z normami ISO 14025 oraz EN 15804+A1, jako element zarządzania wpływem środowiskowym w łańcuchu dostaw. Wybór dostawców uwzględnia także kryteria społeczne, etyczne i środowiskowe, określone w Kodeksie Etyki.

G1-6 Praktyki płatnicze

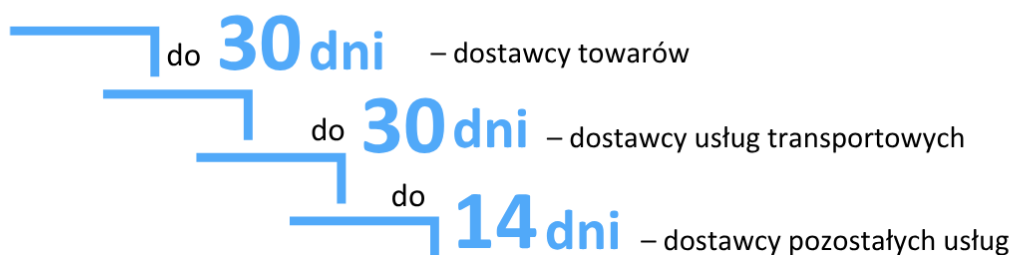


23 dni wynosi średni czas regulowania zobowiązań
(od daty powstania zobowiązania do płatności).

Ponadto Grupa deklaruje, że: **100%** zobowiązań regulowanych
jest w terminie

w 2024 roku **NIE** występowały przypadki postępowań sądowych
z tytułu opóźnionych płatności.

Preferowane terminy płatności w odniesieniu do głównych kategorii dostawców wynoszą:





izostal sa
Grupa kapitałowa Stalprofil S.A.

Izostal S. A.
ul. Opolska 29
47-113 Kolonowskie

Telefon: **+48 77 405 65 00**
Fax: **+48 77 405 65 01**
E-mail: **info@izostal.com.pl**